

Stappenplan Outplacement

Beproefd en innovatief

Jouw route naar nieuw werk is uniek. Jouw uitgangssituatie, beleving en ambities zijn anders dan die van andere cliënten. En tegelijkertijd is in ieder outplacementtraject een opbouw te herkennen die zijn waarde telkens weer bewijst. Die opbouw is onder te verdelen in drie fasen met een verloop van inspiratie naar realisatie.

I Persoonlijk profiel

Wie ben ik, wat kan ik en wat wil ik in werk?

- inventariseren van aandachtspunten, bijvoorbeeld boosheid of aarzelingen
- persoonlijke evaluatie van de levensloop en loopbaan tot nu toe
- kernkwaliteiten, kerncompetenties en vaardigheden
- motiverende factoren in werk
- ambities en persoonlijke doelstellingen ten aanzien van werk
- zelfbeeld in lijn brengen met (her)ontdekte talenten en voorkeuren

II Zoekprofiel

Welk werk past bij mij?

- kwaliteiten en vaardigheden samenvatten in een zoekprofiel
- overzicht van branches, organisaties en functies die passen in het zoekprofiel
- keuze voor één of meer kansrijke zoekrichtingen
- inventariseren en zo nodig scherpstellen van benodigde competenties
- opbouw van een pakkend CV (en eventueel LinkedIn profiel) waarin je goed uit de verf komt
- plan van aanpak voor bewerking van de 'persoonlijke' arbeidsmarkt

III Arbeidsmarkt

Waar en hoe vind ik mijn ideale baan?

Netwerken

- in kaart brengen van het persoonlijk en zakelijk netwerk
- leren rondvragen naar potentiële informatiebronnen of werkgevers
- kort en bondig vertellen wat je kunt en zoekt (elevator pitch)
- benaderen van netwerkcontacten voor informatie en advies
- oefenen en nabespreken van netwerkgesprekken

Social Media

- op- en uitbouwen van een relevant social media netwerk
- praktische hulp bij gebruik van Social Media om jezelf te profileren, vacatures te vinden en zelf gevonden te worden

Job hunting

- actief vacatures zoeken via alle mogelijke media
- analyseren van vacatures op geschiktheid en aansluiting bij wensen en mogelijkheden
- contact leggen met werkgevers en detacheringbureaus

Sollicitatiesupport

- opbouw van een aansprekende sollicitatiebrief
- aanscherpen van de sollicitatiebrief en het cv bij elke sollicitatie
- oefenen van overtuigende zelfpresentatie
- Voorbereiden, nabespreken en leren van elk sollicitatiegesprek

Stilstaan en doorpakken

Outplacement is een intensief traject, waar nodig staan we stil bij je vragen, wensen, twijfels, waar mogelijk pakken we door op de arbeidsmarkt. Met jouw persoonlijke coach heb je individuele gesprekssessies, gemiddeld eenmaal per twee weken. Je bent in de tussentijd actief met huiswerk opdrachten, in alle fasen van het traject. De opdrachten veranderen gaandeweg van persoonsgericht naar marktgericht, een verandering van binnen naar buiten, die jij zelf ook doormaakt gedurende het traject.

Meer weten?

Mail naar info@johanbartels.nl of bel **06 1843 0548**

We maken graag persoonlijk kennis in een kosteloos oriënterend gesprek.